



Ce que l'Ennéagramme m'a apporté au travail...



Lut Gabriëls, responsable de la formation en développement personnel du Groupe Colruyt

J'avais déjà auparavant pris le temps de connaître mon propre fonctionnement, mais l'Ennéagramme m'a ouvert les yeux sur les MOTIVATIONS derrière mes comportements quotidiens. Cela va donc plus profond. Parfois confrontant, souvent très éclairant. Quelque chose comme : «enfin, on est au coeur».

Une personne n'est finalement pas seulement mentale, émotionnelle ou instinctive, mais a les trois en elle. Je peux à présent jouer plus consciemment sur les 3 énergies et cela me donne un sentiment plus complet de liberté (de choix).

Comme organisation de personnes - l'entreprise grandit dans la mesure où les gens grandissent -, nous espérons avec l'Ennéagramme mettre à disposition des membres du personnel un moyen pour devenir plus conscients de leur propre fonctionnement et de leur impact sur les gens autour d'eux (collègues, collaborateurs et aussi famille). Nous sommes convaincus que par cette prise de conscience (l'acceptation de sa propre Base) l'Ennéagramme les aide à évoluer aussi vers la force des autres Bases.

Bref, un enrichissement pour l'individu, pour les équipes et pour l'organisation.



Thierry Thiebaut, Regional Manager Hainaut de Randstad Belgium

Le séminaire «Ennéagramme» a permis à chaque membre de notre équipe de managers :

- de mieux connaître et comprendre son mode préférentiel de fonctionnement
- d'en appréhender les atouts et les limites
- d'identifier et explorer les voies (Bases) complémentaires qui sont autant de possibilités de développement et d'enrichissement personnel.

Les modules, par un mix de théorie et d'exercices, offrent la possibilité de sortir de son propre fonctionnement habituel, dans un contexte sécurisant.

Grâce à l'Ennéagramme, chacun des membres de notre équipe de managers a pu élargir sa palette de réactions, mieux comprendre ses collègues et collaborateurs, et, cerise sur le gâteau, enrichir également sa vie privée et personnelle. Aujourd'hui, l'Ennéagramme «vit» au sein de notre équipe et contribue à sa dynamique.

Philippe FLAMENT, Global Talent Management & Development, MasterCard Europe



Plus qu'un outil de développement personnel, qu'il est par ailleurs, l'Ennéagramme s'est révélé être à mes yeux un formidable instrument pour aider les managers à élargir leurs compétences en termes de leadership.

Le travail en profondeur qu'autorise la connaissance de l'Ennéagramme est le fruit d'un apprentissage exigeant et peut être long. Nous sommes loin des « recettes miracles » à usage immédiat ; nous avons pu expérimenter que cet outil doit être abordé avec une grande volonté d'apprendre et de se donner le temps de « faire le tour » des 9 Bases représentées. L'identification de celles-ci, bien assimilées, permet alors aux managers de mieux reconnaître les potentialités présentes dans leurs équipes et de leur donner le moyen de s'exprimer qui leur convient plus naturellement.

Alors que j'évolue dans les ressources humaines depuis 20 ans, je suis surpris d'avoir découvert cette approche riche qu'est l'Ennéagramme et je constate que cet étonnement est partagé ...



Bernard Gross, General Manager de NCI Business Center

J'ai découvert l'Ennéagramme lors d'une formation en France sur le management (Leadertrip). Je n'ai pas immédiatement saisi la portée réelle de cet outil, mais je dois avouer que, contrairement à tous les autres outils que j'ai pu utiliser, celui-ci m'a permis de m'identifier parfaitement dans l'une de ses 9 Bases avec mes faiblesses, mes forces, mes craintes, mes certitudes, mes qualités et mes défauts qui en découlent. De plus, avec l'Ennéagramme, je comprends mieux les personnes qui m'entourent, leurs attentes, leurs modes de fonctionnement et les perceptions différentes que chaque personne peut avoir d'une même situation.